

# 关于四川省“五一巾帼标兵”候选人的公示

集团公司各单位、各部门：

按照四川省总工会《关于开展2024年四川省五一巾帼奖创争活动的通知》要求，经集团工会研究，四川省总工会初审通过，建议推荐法律合规部经理杨倩为四川省“五一巾帼标兵”候选人。

现将该同志基本情况和主要事迹进行公示，详见附件。

公示时间：2024年1月18日—2024年1月24日

如有异议，请在公示期内向集团工会以书面形式实名反映，联系方式 028-80518276。



附件：

## 杨倩同志基本情况和主要事迹

杨倩，女，汉族，1986年出生，四川泸州人，硕士研究生，中共党员，现任中铁城市发展投资集团有限公司法律合规部经理，公司律师，高级经济师，中国中铁法律专家团队投资金融组专家。杨倩同志参加工作以来，扎实工作、创新进取、无私奉献，充分发扬了新时代女性“四有”“四自”精神，用自己的心血和汗水赢得了领导和同志们的好评，在平凡的岗位上，取得了丰硕的成绩。

### 一、在思想上积极向上，坚定政治立场。

该同志立足本职工作，时时刻刻以共产党员的标准严格要求自己，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神武装头脑、指导实践、推动工作，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。在平凡的岗位上发光发热，其入选了四川天府新区2018年度“天府英才”的“优秀人才”，获得人才奖励，先后荣获了中国中铁三八红旗手、青年岗位能手、八五普法先进个人，成都市五一劳动奖章，中铁城投先进工作者等荣誉。

### 二、在工作上建功立业，勇于担当作为。

该同志始终以专业的敏感度，精准捕捉、感知企业合规风险，以客观、忠诚和责任严把风险关口，践行“法治城投、合规城投、执行力城投”的企业文化，为企业保驾护航。主要负责公司投资项目法律审核、合同、外聘律师、授权、法律纠纷、法律风险防控等

工作。

积极投身于公司的投融资项目经营开发工作中，参与公司投融资项目新模式的法律论证。从基础设施投资到股权投资，从政府与社会资本合作到企业自主投资，从房地产开发到城市更新，在加入公司的七年里，她先后论证了该同志先后参与了成都新机场高速公路项目、成资渝高速公路项目、自永高速公路项目、宜威高速公路、成都天府绿道项目、成都空港新城基础设施项目、成都地铁9号线PPP项目、成都地铁10号线及13号线总承包项目、西昭高速公路PPP项目等50个投融资及总承包项目的法律审核工作及创新模式法律论证工作，出具了项目及合同法律审核意见书，为公司完成5000亿投资项目提供了法律保障，在基础设施项目投资、项目运营、资产管理与证券化等领域积累了丰富的实践经验。

在对企业重大事项进行审核过程中，她坚持原则，独立客观地出具法律意见，通过尽职调查、风险评估、法律论证等方面工作为企业高质量发展号脉把关。七年来，她对投融资项目、企业改革等500余项重大决策、237个重大规章制度、上千份合同进行了有效的法律审核。她还经常深入陕西、甘肃、新疆、西藏等经营区域参与项目前期洽谈、投标、合同谈判、项目管理等工作，参与集团及项目公司法人治理和重大决策，提供有力的法律支撑。在合法、合规、合理兼中寻求平衡，做到既要风险可控，又要项目可行。

### 三、在工作中学用结合，注重技能提升。

该同志坚持法商融合理念，勤于实践、勇于探索，积极向实践学习、向同行学习、向员工学习、向省内外先进经验学习，不断提

升了理论思维能力和解决实际问题的能力，同时坚持用开放的、多维的、创新的思维方式开展工作，努力把专业法律知识与工作实践相结合，在实际工作中实现了新突破。其积极参与股份公司及集团公司课题研究 10 余项，包括《PPP 项目全生命周期法律风险识别清单》、《项目法律风险报告》、《项目法律建议书》、《合同管理分析报告》、《乌鲁木齐、西安、成都三个地铁项目对比及风险分析》、《法人公司运行规范性和有效性的调研报告》等课题的研究，参与的课题《基建投资企业投资项目税务实务指南》获得 2019 年度中国中铁企业管理现代化创新成果一等奖、课题《四川高速公路 PPP 项目合同管控要点研究》获得 2020 年度中国中铁企业管理现代化创新成果二等奖、课题《新基建法律合规风险管理研究》荣获中国中铁股份有限公司法律合规课题成果一等奖。同时，多次在国家级期刊上发表论文，其中论文《浅议关联公司转包行为的法律风险分析及防范》在中文核心期刊《建筑经济》上发表。

#### 四、在普法中传递力量，维护公司权益。

该同志倾注和奉献了自己的热情和智慧，沉着睿智地处理了大量经济纠纷。七年来，她以丰富的实战经验处理了公司经济争议、法律纠纷案件 50 余起。为使案件不留“后遗症”，她始终坚持协商解决思路，使经济争议、纠纷得到了妥善处理。针对案件处理中发现的管理问题进行分析，及时提出管理建议。近年来，组织撰写《法律纠纷案件管理报告》22 份，“以案说法”46 次，开展“普法下项目”35 次。

同时，积极开展多种形式的普法宣传活动，提升员工法治素养；

开展法律咨询积极，参与公司及职工的权益保护。该同志特别注重提高职工队伍的法律素质，融合了传统集中面授、讲座辅导、网上在线、现场指导、拍摄普法视频等多种学习理念与形式，完善法律业务及普法知识等培训课程，并加强对企业文化、项目管理、法律法规等法律知识宣传。同时，注重业务学习与管理创新，结合公司实际，开展了宪法培训、领导干部培训、青年培训、新员工培训等项目化培训。七年来，共主办集团公司及所属单位各类法律知识培训及讲座 50 余场，参培达 1500 人次；接受企业管理人员咨询达 100 人次，解答与工作、生活相关的法律问题 120 余条，成为企业的高质量发展和员工的幸福生活的“守护神”。

